

**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR VAN BUITEN NIEUW GUINEA
AFKOMSTIGE WERKKRACHTEN**

De ondergetekenden:

1) Het Gouvernement van Nieuw-Guinea, het Militair Commando Nieuw Guinea, ten deze
vertegenwoordigd door.....

.....
partij ten eenre zijde, nader te noemen werkgever,

en

2).....

partij ter andere zijde, nader te noemen werknemer,

**VERKLARENTE ZIJNOVEREENGEKOMEN
ALSVOLGT:**

Artikel 1.

De werknemer verbindt zich in dienst van de werkgever arbeid in Nieuw-Guinea te verrichten op de voorwaarden en de bedingen als in deze overeenkomst nader omschreven.

Artikel 2.

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 (een) jaar en wordt geacht in te gaan op de datum, waarop de werknemer in in de plaats, waar hij zal worden tewerkgesteld, is aangekomen.

Artikel 3.

De reiskosten, inclusief de kosten voor voeding gedurende de reis van de werknemer en de hem eventueel vergezellende wettige gezinsleden, van de plaats van herkomst van de werknemer tot aan de plaats, waar hij zal worden, komen ten laste van de werkgever.

Artikel 4.

Gedurende de reis, als in artikel 3 nader omschreven, zal aan de werknemer per dag een vergoeding worden uitgekeerd gelijk aan in artikel 5 dezer overeenkomst genoemde in geld uitgedrukte dagloon.

Artikel 5.

Ingaande de dag, waarop de werknemer op de plaats, waar hij zal worden tewerkgesteld, is aangekomen, zal hem over elke dag, waarop door hem daadwerkelijk dienst is gedaan, een dagloon worden uitbetaald ten bedrage van f 1,50 Indonesische Courant.

Artikel 6.

Boven het in artikel 5 genoemde dagloon zal de werknemer genieten vrije voeding, vrije huisvesting in kampverband en vrije medische verzorging. Indien de werknemer de wens daartoe te kennen geeft, kan de werkgever, doch zulks uitsluitend te zijner beoordeling, toestaan, dat den werknemer in stede van vrije voeding en vrije huisvesting de tegenwaarde daarvan wordt uitbetaald, een en ander te berekenen overeenkomstig de plaatselijke daarvoor getroffen of nog te treffen loonregelingen.

Artikel 7.

De normale werktijden zijn gebaseerd op een 8 (acht) -urige werkdag van Maandag tot en met Vrijdag, terwijl er op Zaterdag normaliter 5 (vijf) uren zal worden gewerkt.

Artikel 8.

In urgente gevallen – zulks ter beoordeling van de werkgever – kan van de werknemer overwerk gevorderd worden, zowel op werkdagen als op Zon- en feestdagen. Onder overwerk worden niet verstaan die werkzaamheden, die buiten het normaal vastgestelde werk vallen en waarbij het aantal uren van de betrokken werknemer per etmaal de arbeidsduur bij artikel 7 dezer overeenkomst gesteld niet overschrijden.

Artikel 9.

Indien door de werknemer op grond van lid 1 van artikel 8 overwerk wordt verricht zal hij daarvoor een vergoeding ontvangen te berekenen overeenkomstig de plaatselijke daarvoor getroffen of nog te treffen loonregelingen.

Artikel 10.

De werknemer verbindt zich, ook buiten de werkuren, zijn volle medewerking te verlenen en zijn werkmacht beschikbaar te stellen ten behoeve van die maatregelen, welke voor de hygiëne, de orde en een goed beheer van het kamp waar hij gehuisvest is, door de werkgever dan wel de desbetreffende medische instantie nodig worden geoordeeld.

Artikel 11.

De werknemer verklaart zich te zullen onderwerpen aan de door de werkgever of de desbetreffende medische instantie vast te stellen kampregelen en de door de werkgever aangestelde kampbeheerder dan wel de door meergenoemde medische instantie te geven orders stipt te zullen opvolgen.

Artikel 12.

De werknemer verbindt zich, naar beste kunnen te zullen medewerken aan het scheppen en onderhouden van een goede geest, zowel op het werk als in het kamp.

Artikel 13.

De werkgever kan in afwijking van het in artikel 5 dezer overeenkomst bepaalde aan de werknemer een hoger dagloon toekennen, indien diens arbeidsprestaties en/of vakbekwaamheid daartoe aanleiding geven, een en ander in overeenstemming met de plaatselijk daarvoor getroffen of nog te treffen loonregelingen.

Artikel 14.

De werknemer verbindt zich, indien de werkgever zulks noodzakelijk acht, ten behoeve van door de werkgever aan te wijzen derden werkzaamheden te verrichten; een en ander met dien verstande, dat op de aldus verrichte werkzaamheden de bepalingen dezer overeenkomst onverminderd van kracht blijven.

Artikel 15.

Uiterlijk 2 (twee) maanden voor het expireren dezer overeenkomst zal door de werkgever met de werknemer in overleg worden getreden, of en voor welke termijn deze overeenkomst zal kunnen worden verlengd en onder welke voorwaarden dit zal geschieden.

Artikel 16.

Deze overeenkomst kan door de werkgever tussentijds worden beëindigd, indien de werknemer blijkt geeft in ernstige mate de bekwaamheid of geschiktheid te missen, tot de arbeid waarvoor hij zich heeft verbonden, van onvoldoende arbeidsprestatie, van onvoldoende medewerking aan het onderhouden van een goede geest dan wel zich schuldig maakt aan ondisciplinair gedrag, zowel tijdens de werkzaamheden als in kampverband, waarin hij zal worden ondergebracht en voorts om al die redenen, welke bij de wet als dringende redenen worden genoemd, hebbende werknemer bij beëindiging der overeenkomst als in dit artikel omschreven generlei aanspraak op schadevergoeding, hoe ook genaamd.

Artikel 17.

De prestaties van de werknemer zullen worden beoordeeld aan de hand van het loonpeil van de autochtone bevolking en de totale kosten van zijn loon, voeding, verpleging en vrije huisvesting.

Artikel 18.

Indien de werknemer anders dan om dringende bij de wet genoemde redenen deze overeenkomst eenzijdig verbreekt, zal hij tegenover de werkgever gehouden zijn dezen te restitueren alle kosten door de werkgever in verband met werknemers uitzending naar Nieuw-Guinea gemaakt, zoals deze kosten nader zijn omschreven in de artikelen 3 en 4 dezer overeenkomst.

Artikel 19.

De werkgever verklaart zich bereid bij eventuele vacatures of andere mogelijkheid tot positieverbetering voor de werknemer in de bijzondere mate met diens belangen rekening te houden.

Artikel 20.

Behoudens de hiervoor genoemde bijzondere bepalingen verklaren partijen terzake dezer overeenkomst zich te zullen onderwerpen aan voor dagloners of nader vast te stellen wettelijke bepalingen.

Aldus opgemaakt en in drievoud ondertekend te

Op.....1950, onder aantekening, dat deze overeenkomst geacht te zijn ingegaan op.....1950, de dag van ontschepping te Hollandia.

De werkgever :

De werknemer :